

personeel



*Een proactieve en
persoonlijke benadering
van de juiste én
de beste kandidaten*

U zoekt de juiste kandidaat voor uw vacature? Nee, u zoekt uit de juiste kandidaten uiteraard de beste! Er is echter een schaarste aan inkoopprofessionals die, naast de vereiste hard skills (ofwel inkoopkennis en ervaring), ook beschikken over de juiste en gewenste talenten, vaardigheden en gedrag. Personen die meerwaarde kunnen toevoegen, goed liggen in uw organisatie en doorgroeipotentieel hebben.

Ook de spanning op de arbeidsmarkt speelt een rol bij het succesvol invullen van uw vacature. Er zijn vele vacatures en in combinatie met het moderne internet tijdperk (veel jobsites en sociale netwerken) leidt dit ertoe dat uw vacatures vaak moeilijk te vinden zijn. Hoeveel actief zoekende geschikte kandidaten vinden en lezen daadwerkelijk uw vacaturestelling? En, wat te denken van de grote groep 'latent' zoekenden: personen die niet actief op zoek zijn naar een nieuwe positie op de arbeidsmarkt maar die wel openstaan voor interessante mogelijkheden als ze daarvoor benaderd zouden worden?

InQuest Search richt zich op het proactief en persoonlijk benaderen van een vooraf gekwalificeerde populatie aan kandidaten die geschikt geacht worden voor uw vacante positie. Uiteraard vindt deze selectie plaats aan de hand van van te voren met u afgestemde criteria. Uit ervaring blijkt dat een dergelijke 1 op 1 benadering van kandidaten de beste garantie vormt om de meest geschikte kandidaten uit de markt te interesseren voor uw vacature.

Waarom InQuest?

Het eigen netwerk van InQuest Search: de basis

Ons search team is dagelijks bezig ons netwerk aan geactualiseerde kandidaten te onderhouden en verder uit te breiden. Doordat InQuest al meer dan 10 jaar actief is binnen de inkoperpopulatie, vormt onze database met meer dan 18.000 inkoopprofessionals de perfecte basis van iedere search.

De reputatie van InQuest binnen de doelgroep

Buiten ons eigen netwerk geniet InQuest een zeer grote naamsbekendheid. De inkoperpopulatie kent ons bureau en onze reputatie: of men nu wel of niet bij ons staat ingeschreven. Als men door InQuest wordt benaderd weet men dat er confidencieel, integer en professioneel wordt omgegaan met de belangen van zowel de sollicitant als onze opdrachtgever. Ook weet men dat de vacaturestelling een serieuze is.

Professionele search technieken

Ons search team werkt continu aan onze positie binnen sociale netwerken (referrals) en middels geavanceerde zoektechnieken per sector en profiel is het team in staat om snel de toegang tot gekwalificeerde kandidaten voor specifieke vacatures te vergroten.

Onze aanpak

In onze dienstverlening onderscheiden wij twee producten. Welke bij u past zal afhankelijk zijn van de specifieke dimensies van de vacaturestelling en een inschatting van de omvang van de potentiële kandidatenpopulatie die daarmee samenhangt. De verschillen in werkwijzen zijn in de tabel op de volgende pagina weergegeven.

Kunnen wij u helpen?

Neem dan geheel vrijblijvend contact met ons op en laat een van onze consultants u in een kort gesprek alles vertellen over onze aanpak. Het verplicht u tot niets!

Zie www.inquest.nl en bel of mail

voor meer informatie:

070 - 3029040 of info@inquest.nl.

Model A	Model B
<ul style="list-style-type: none">- Vaststellen zoekkader- Samenstellen Company target list- Actieve benadering van 50 potentiële kandidaten via Database en Social Media- 4 wekelijkse rapportage middels Search lijst <p><i>Kandidaat: functie/bedrijf</i> <i>Wel/niet benaderd</i> <i>Wel/ niet geïnteresseerd</i></p>	<ul style="list-style-type: none">- Vaststellen zoekkader- Samenstellen Company target list- Actieve benadering van 100 potentiële kandidaten via Database en Social Media- 2 wekelijkse rapportage middels Search lijst <p><i>Kandidaat: functie/bedrijf</i> <i>Wel/niet benaderd</i> <i>Wel/niet geïnteresseerd</i> <i>Markt informatie</i> <i>Waarom wel/niet geïnteresseerd</i></p> <ul style="list-style-type: none">- De garantie van 3 geschikte kandidaten die u wilt uitnodigen voor een gesprek (wij gaan door zolang als nodig)