



*Balans tussen
eigen personeel en
externe specialisten*

De HR-discipline van een grote organisatie zorgt voor 'de juiste man op de juiste plek'. Soms zijn dat eigen medewerkers, waarvan bekend is voor welke werkzaamheden zij inzetbaar zijn. Soms zijn er mensen van buiten de organisatie nodig. In overleg met HRM streeft u dan als inkoper naar een balans tussen de externe inhuur en de interne arbeidsmobiliteit. Precies daarop heeft InQuest Mobiliteit en Marktplaats ('IMM') zich gespecialiseerd.

In welke situatie biedt InQuest Mobiliteit & Marktplaats een oplossing?

De Afdeling HRM krijgt momenteel nogal wat op zich af. De arbeidsmarkt verandert in hoog tempo. Een nieuwe generatie dient zich aan op de arbeidsmarkt met andere ideeën over werk, leven en loopbaan. Communicatiekanalen voor werving en selectie zijn in enkele jaren fundamenteel gewijzigd. Het aantal flexwerkers (ZZP-ers) neemt razendsnel toe. Er zijn veel vragen denkbaar, waarbij IMM iets voor uw organisatie kan betekenen:

- Hoe zetten we het beschikbare interne arbeidspotentieel optimaal in?
- Wat is de meest effectieve benadering van de arbeidsmarkt?
- Hoe vinden we professionals met specifieke kennis en ervaring?
- Welke kanalen en welke voorwaarden zijn momenteel bepalend op de arbeidsmarkt?
- Op welke manier kunnen we jong talent aan de organisatie binden?
- Waar halen we de juiste en betaalbare kennis vandaan?

Hoe gaat InQuest Mobiliteit & Marktplaats te werk?

Een degelijke strategische personeelsplanning voor uw organisatie is het doel van InQuest Mobiliteit & Marktplaats. Een nulmeting vormt het startpunt. Hierin komen onder andere de volgende aspecten aan de orde:

- generatie-index binnen uw organisatie
- gemiddelde leeftijd medewerkers
- kritische functies
- huidige kosten voor inhuur externen
- huidige systematiek inhuur derden

Op basis van de nulmeting en de strategie van de organisatie wordt vervolgens een robuust advies en een business case opgesteld om ook in de toekomst er voor zorg te dragen dat uw organisatie er van verzekerd is dat 'de juiste man op de juiste plek' terecht komt. Uiteraard helpt IMM u ook bij het implementeren van het advies.

Een nieuw systeem voor arbeidsmobiliteit

Strategische personeelsplanning volgens een nieuw systeem vraagt om aandacht en betrokkenheid van u en de Afdeling HRM. InQuest Mobiliteit & Marktplaats adviseert als systeemafhankelijk bureau over de aanbesteding en implementatie van een softwaresysteem voor arbeidsmobiliteit. Bovendien adviseren en begeleiden de consultants van IMM de Afdeling HRM bij de ingrijpende cultuuromslag die hierbij onontkoombaar is.

Kunnen wij u helpen bij uw mobiliteitsvraagstukken?

Neem dan geheel vrijblijvend contact met ons op en laat een van onze consultants u in een kort gesprek alles vertellen over onze aanpak. Het verplicht u tot niets!

**Zie www.inquestmm.nl en
bel of mail voor meer informatie:
070 - 3029040 of info@inquest.nl.**

Waar stemt u uw personeels- en inhuurbeleid op af?

> op wat u ziet?

sturen op kosten
minder inhuur
personeelsreductie

> of wat u
gaat raken?

van binden naar boeien krapte arbeidsmarkt regionalisatie
budgettekort duurzaamheid vergrijzing
globalisering generaties concurrentie