

■ InQuest | Werving & Selectie *Plus*

personeel



*Gegarandeerd
succesvolle invulling
van uw vacature!*

 **solutions
by people**

U zoekt de juiste man of vrouw voor uw inkoopvacature. Uiteraard een persoon met de juiste mix van soft skills (gedrag, vaardigheden en competenties) en hard skills (opleiding en ervaring). En uiteraard tegen marktconforme, reële condities en binnen de door u gewenste termijn. Dan zijn wij uw aangewezen partner!

Wat maakt ons uniek?

Specialist en marktleider

Al sinds 1999 is InQuest gespecialiseerd in werving en selectie binnen de vakdiscipline inkoop, zowel in de private als publieke sector. Onze referentielijst van succesvolle plaatsingen is dan ook indrukwekkend. Met 10 consultants die zich dagelijks bezighouden met werving is InQuest de absolute marktleider in werving & selectie in de inkoopdiscipline.

Consultants met meerjarige ervaring in het inkoopvak

Onze consultants hebben zelf zowel hands-on als managementervaring opgedaan binnen het vakgebied en weten dus waar het over gaat wanneer de discipline inkoop aan de orde komt. Zij begrijpen dan ook snel uw behoefte en zijn goed in staat om die kandidaten voor u te selecteren die 1 op 1 daarop passen.

Grootste netwerk en CV-database

Ruim een derde van de inkoperpopulatie in de Benelux staat bij ons bureau ingeschreven (onze CV database). In Nederland alleen al staan ruim 15.000 inkopers bij ons ingeschreven (van operationeel tot executive niveau). Daarbovenop hebben wij uitgebreide netwerken binnen de inkoopdiscipline. Door onze database en netwerken bereikt u direct al ruim de helft van de inkoperpopulatie in de Benelux met uw vacature!

Inzicht in arbeidsmarktontwikkelingen, demografische ontwikkelingen en succes van wervingstools

Wij volgen de demografische en arbeidsmarktontwikkelingen op de voet. Ook vernieuwen wij onze dienstverlening continu mee met de ontwikkelingen binnen het wervingsvak. Daardoor kunnen wij u als geen ander adviseren over uw wervingsstrategie door u inzicht te geven in de meest actuele ontwikkelingen die van invloed kunnen zijn op de succesvolle invulling van uw vacature. Denk hierbij aan de 'vergrijzing', 'het nieuwe werken', schaarste aan bepaalde profielen (bijv. ICT inkopers), salarisontwikkelingen, de inzet van wervingstools en hun succes (online, traditionele media, sociale netwerken) en andere succesfactoren die de slagingskans kunnen vergroten.

Conditie gericht op resultaat: uw succes is ons succes

InQuest werkt op basis van het no cure / no pay principe en hanteert marktconforme en reële condities. Wij geloven in een partnership met onze klanten en in de kwaliteit van onze dienstverlening. De periode van de start van de opdracht tot het presenteren van de shortlist bedraagt dan ook maximaal 4 weken, waarbinnen u constant op de hoogte wordt gehouden over de vorderingen.

Kunnen wij u helpen?

Neem dan geheel vrijblijvend contact met ons op en laat een van onze consultants u in een kort gesprek alles vertellen over onze aanpak. Het verplicht u tot niets!

Zie www.inquest.nl en bel of mail voor meer informatie:
070 - 3029040 of info@inquest.nl.

